

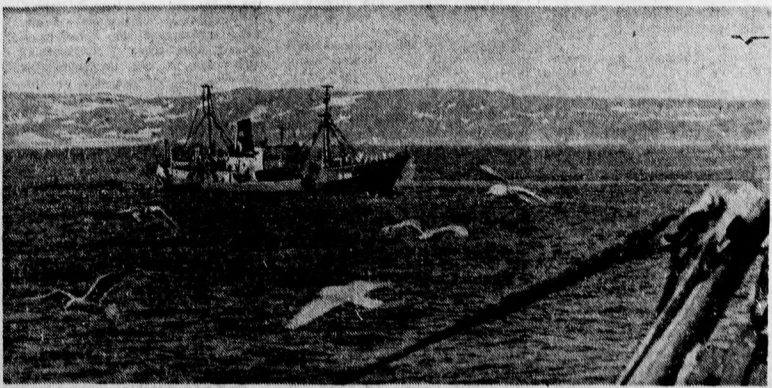
УФА. После теплых дождей ровное июньское лето установилось в Башкирии. Раньше прошлого года на золотистые массивы озимой ржи в южных районах республики вышли комбайны.



Цена  
2 коп.

# BAKTA B OKEAHE

**САМОЛЕТ ПАКИСТАНСКИХ ВВС** разбился близ Гадапа, в 30 километрах от Карачи. Летчик погиб. Как сообщает агентство АПП, самолет выполнял тренировочный полет.





## ИТОГИ ВТОРОГО КВАРТАЛА

**БРИГАДА В. СЕРИКОВА:**  
выработка на одного рабочего (в процентах) — 146,8;  
оценка качества — ХОРОШЕЕ.

# ВПЕРЕДИ БРИГАДА В. СЕРИКОВА

**БРИГАДА Н. ЗЛОБИНА:**  
выработка на одного рабочего (в процентах) — 132,9;  
оценка качества — ХОРОШЕЕ.

**БРИГАДА И. ШЕВЦОВА:**  
выработка на одного рабочего (в процентах) — 119,1;  
оценка качества — ХОРОШЕЕ.

## ДОГОВОР ТРЕХ КОЛЛЕКТИВОВ КОММЕНТИРУЮТ:

**В. СЕРИКОВ,**  
бригадир

**Н. КИРИЛЛОВ,**  
звеньевой в бригаде Н. Злобина

**И. ШЕВЦОВ,**  
бригадир



На снимке (слева направо): звеньевой в бригаде Н. Злобина Н. Кириллов, бригадир И. Шевцов и В. Сериков.

Фото И. ДМИТРИЕВА.

НАМ, мурманским строителям, конечно, радостно, что удалось достигнуть успеха в соревновании с такими сильными соперниками. В минувшем квартале мы досрочно, к первому июня, завершили выполнение своих социалистических обязательств на девятую пятитлетку по объему строительно-монтажных работ. Сейчас трудимся в счет 1976 года.

Бригада ведет сооружение корпусов мясоперерабатывающего завода. В конце мая в соответствии с принятыми обязательствами мы закончили первый этап работ. В сложных геологических условиях были заложены фундаменты всех производственных и вспомогательных зданий, три из них сейчас уже полностью смонтированы, нормативные сроки строительства здесь сокращены на 42 дня.

Хотелось бы отметить, что внедрение подрядного метода в промышленном строительстве будет лишь тогда по-настоящему эффективным, когда вместе с комплексной общестроительной бригадой также будут трудиться и специализированные бригады субподрядчиков. То есть, когда на площадке удастся организовать комплексный подрядный поток. Уже сейчас мы делаем первые шаги в этом направлении. По подрядному методу будут работать бригада на комбинате строительных конструкций, отделочники и монтажники промышленного оборудования. Это должно значительно повысить ответственность бригад на всех этапах сооружения объекта.

МНЕ уже второй раз довелось побывать в Ленинграде, посмотреть, как работает бригада Шевцова. Это очень слаженный коллектив, труд здесь организован четко, многому можно научиться. Без сомнения, возможности постоянно сравнивать свою работу с достижениями такой бригады очень полезны.

План первого полугодия мы завершили уже в мае. Недавно сдали под отделку очередной 210-квартирный дом и два этажа такого же здания уже смонтированы. Сверх плана за полугодие сокращение нормативных сроков строительства по объектам бригады составило 127 дней. Мы рассчитываем, что такой темп позволит нам добиться выполнения основного пункта обязательств: закончить годовое задание к первому октябрю.

Соревнование трех наших бригад нужно развивать и дальше. Но необходимо разработать более точную методику, которая позволила бы наиболее объективно сопоставлять достигнутые результаты. Ведь все мы трудимся в неординарных условиях. Особенно это относится к бригаде В. П. Серикова — она ведет сооружение крупнее промышленных объектов, в то время как другие бригады — в жилищном строительстве. Однако такое различие, хотя и существенно, не умаляет значения соревнования в той огромной помощи, которую приносит наше сотрудничество в работе.

СОПЕРНИКИ наши по соревнованию поддерживают высокий темп работ. Так что есть на кого равняться, с кого брать пример. И если оценивать минувший квартал с этих позиций, то мы своими результатами не удовлетворены. Правда, были на то и объективные причины: плиты перекрытия, стальные изделия нередко поставались некомплектно и не вовремя. Это, естественно, нарушало ритм работ.

Но уже примерно в середине минувшего квартала мы провели некоторую реорганизацию на участке бригады, что позволило добиться лучших результатов. По предложению наших опытных монтажников М. Мишина и М. Богданова теперь бригада работает в три смены. Причем в ночь трудится группа монтажников и два крана — успевают выполнить значительный объем работ, ликвидируют недоделки. И каждое утро мы имеем хороший задел, готовый фронт работ.

Думаем, что уже в третьем квартале эффект новой организации работ скажется и результаты будут более высокими. Надо сказать, что уже и сейчас темп, взятый бригадой, обеспечивает выполнение годового плана к первому октябрю. Во всяком случае, 230-квартирный дом, на шестом этаже которого мы принимаем гостей из Мурманска и Зеленограда, растет именно такими скоростными темпами. А всего за квартал мы «накопили» более 80 дней сокращения сроков строительства.

# ТРУД ШАХТЕРА

В ДИРЕКТИВАХ XIV съезда КПСС перед трудящимися угольной промышленности поставлена большая почетная задача — довести добычу угля в 1975 году до 685—695 миллионов тонн. Определены и пути дальнейшего развития этой отрасли хозяйства. В девятую пятилетку должно быть в основном завершено техническое перевооружение предприятий на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов.

Коммунистическая партия и Советское правительство обращают всеобщее внимание на проблемы оздоровления труда и быта шахтеров. Только за последние годы был принят ряд постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР, имеющих огромное значение для угольной промышленности. Шахты, разрезы, обогащенные фабрики и другие наши предприятия оснащаются современной техникой, не только повышается эффективность производства, но и оказывающей решающее влияние на условия труда.

Сейчас в угольных забоях работает 760 механизированных комплексов, на долю которых приходится около половины всей подземной добычи угля. Уровень механизированной навалки угля на пластах пологого и наклонного падения достиг 90 процентов.

В угольной промышленности насчитывается более двух с половиной тысяч добывающих и около тысячи прокатных комбайнов, 12 тысяч электровозов, 1,200 экскаваторов. Свыше трех четвертей стационарных установок переведено на автоматический режим управления. На многих предприятиях внедрена система автоматической газовой защиты в телеконтроля. В подземных выработках шахт широко применяются аппаратура теленаблюдения вентиляторов и контроля за воздухом в подготовительных забоях.

В комплексном плане оздоровительных мероприятий в угольной промышленности особое место отведено дальнейшему улучшению условий труда, повышению безопасности работ и санитарно-бытовому обслуживанию трудящихся отрасли. В 1973 году на 51 шахте реконструированы вентиляционные установки, поднялись знания 20 новых административно-бытовых комбинатов, построены семь больниц, три поликлиники, четыре санатория-профилактория.

ЭТИ И ДРУГИЕ мероприятия позволили снизить количество несчастных случаев в угольной промышленности по сравнению с 1965 годом на 36 процентов. Однако, как подсчитали специалисты, значительные материальные затраты на техническое перевооружение предприятий отрасли, оснащение их передовыми средствами для предупреждения аварий и травматизма в сочетании с организационными мерами должны были дать более ощутимые результаты. Современная техника и технология ведения горных работ при строгом соблюдении требований безопасности почти полностью исключают аварии. Тем не менее уровень производственного травматизма в угольной промышленности по сравнению с другими отраслями народного хозяйства еще высок. Особенно тревожащее положение сложилось в комбинатах «Красноармейск-уголь» и «Свердловантрацит» (Украина), «Кузбассуголь», «Прокопьевск-уголь» (Кемеров-

ская область), а также на предприятиях Главышхотстроя. Уровень травматизма в отрасли определяется не только спецификой горного дела, но и состоянием организационной работы администрации и профсоюза, уровнем производственной дисциплины. Это подтверждают цифры. В прошлом году в комбинате «Кузбассуголь» 28 процентов травм произошло из-за нарушений пострадавшими правил ведения работ. 21 из-за недостаточного контроля со стороны инженерно-технических работников, 16 — в результате неправильного составления технологической документации.

Почему подобной картины не наблюдается в Карагандинском угольном бассейне, который имеет довольно сложные горногеологические условия? Потому что там была проведена значительная работа, направленная на воспитание чувства ответственности у специалистов и рабочих. Много там сделано для улучшения инженерной службы. В результате за последние три года в этом бассейне аварийность снизилась в три раза, а коэффициент производственного травматизма сократился на 75 процентов.

Особого внимания заслуживает и опыт тульских шахт. За то же время коэффициент травматизма на предприятиях комбината «Тулауголь» уменьшился в 2,9 раза, и теперь он ниже, чем на открытых разрезах. В этом большая заслуга хозяйственников и профсоюзных организаций, которые под руководством партийных органов сумели привлечь к решению вопросов охраны труда широкую общественность.

Какова природа несчастных случаев? Нарушения производственной дисциплины чаще всего создают условия для травматизма. Случай ненужно риска, лихачества и разгильядности перестают повторяться, когда вокруг них будет создана атмосфера нетерпимости. Каждый подобный проступок должен обсуждаться на рабочих собраниях, товарищеских суждениях и комиссиях по охране труда.

В КАЖДОМ угольном бассейне есть предприятия, где благодаря заботе об укреплении дисциплины достигнуты значительные успехи в оздоровлении условий труда и установлении производственного травматизма. Это шахты № 8—8 бис комбината «Макейуголь», «Родниковская» комбината «Красноармейск-уголь», «Новая» комбината «Кузбассуголь» и многие другие. Опыт работы этих шахт заслуживает широкого повсеместного внедрения. Их успех объясняется тем, что здесь правильно сочетаются меры дисциплинарного и морального воздействия на нарушителей техники безопасности с мерами поощрения бригад, коллективов, участков и работников за неуклонное соблюдение технологических режимов, за эффективное обучение безопасным приемам работ.

Дисциплина в бригаде, смею, на участке во многом зависит от непосредственного технического руководителя — горного мастера. В последнее время его роль как организатора и воспитателя оказалась несколько принижена. Сейчас Министерство угольной промышленности СССР разрабатывает новое положение о горном мастере, предусматривающее повышение его ответственности за создание безопасных условий труда. Нет сомнения в том, что инженеры, техники, специалисты угольной промышленности и профсоюзные комитеты под руководством партийных организаций справятся с этой задачей.

Важную роль должны сыграть профсоюзы в деле укрепления чувства ответственности у инженерно-технических работников, командиров производств. Разумеется, действуя вместе с администрацией. Немалое влияние на показатели травматизма имеют штурмовщина и массовое применение сверхурочных работ, самовольная отмена выходных дней. Подобные явления вызывают коллектив на ринг, создают атмосферу недовольства и в конечном счете становятся причиной травм и аварий. Поддерживать требования рабочих к созданию нормальных условий труда, исключая любые проявления недовольства, — не только право, но и обязанность профсоюзных органов. Выступая на XV съезде профсоюзов СССР, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев сказал: «Партия предъявляет высокие требования к коммунистам, избранным в профсоюзные органы, учит их дорожить доверием масс и делом оправдывать это доверие». ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности должен поднять роль и ответственность комитетов профсоюза, председателей и всех профсоюзных работников в решении вопросов охраны труда.

335 технических инспекторов профсоюза ведут большую работу, направленную на создание условий для здорового труда. Год от года их деятельность становится все более эффективной. По требованиям профсоюзных органов в прошлом году 11 руководителей и главных инженеров шахт уволены с занимаемых должностей.

НЕОЦЕНИМЫЙ вклад в снижение уровня травматизма вносят общественные инспекторы и комиссии по охране труда. Только за год 90 тысяч общественных инспекторов сделали более 20 миллионов предложений об устранении различных нарушений в организации производства. Для поощрения активистов ЦК профсоюза и Минуглепром СССР учредили звание «Лучший общественный инспектор по охране труда в угольной промышленности».

Наш долг, обязанность хозяйственников и профсоюзных органов обеспечить все условия для высокопроизводительного и одновременно безопасного труда. Нет сомнения в том, что инженеры, техники, специалисты угольной промышленности и профсоюзные комитеты под руководством партийных организаций справятся с этой задачей.

В. АРХИПОВ,  
председатель ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

## Письма ВСЕГДА РЯДОМ

«Когда я ходил по Третьяковской галерее, мне показалось, что я была здесь однажды с моей учительницей Светланой Сергеевной», — писала домой из Москвы одна из бывших учениц Танковского училища.

Упоминание имени педагога С. Пинчуковой не случайно. В работе этой учительницы русского языка и литературы Танковской школы есть нечто особенное, заставляющее ее учеников еще долгие годы ощущать эффект присутствия наставницы в их делах, нуждах и радости.

Почти каждый день почтальон доставляет Светлане Сергеевне стопку писем — от пограничников и колхозников, строителей и моряков. Все они несут слова приветия, теплые пожелания.

В. ИСАКОВА,  
БАХЧИСАРАЙСКИЙ РАЙОН  
Крымской области.

## МАМИНА ПЕНСИЯ ПУТЕШЕСТВУЕТ

В мае прошлого года моя мама, Бровка Ефросиния Алексеевна, переехала из Челябинска в Харьковскую область. При отъезде она обратилась в Советский райисполком Челябинска с просьбой отослать туда пенсионное дело.

Но вот уже второй год пошел, как живет она в Харьковской области (село Сысоево, Валковский район), а пенсию ей не выплачивают. Оказавшись, как объяснили маме в Харьковской области, что пенсионное дело ушло по каким-то причинам пересылается из Челябинска в Харьков и обратно.

Л. ГАРАСЮК,  
ЧЕЛЯБИНСК

## НА ОТИШЕ

Коллектив нашего управления строит Чебоксарскую ГЭС, то есть работает в Чебоксарах, а администрация находится в Горьком. По этой причине или по какой-то другой, но нам никогда не выдают своевременно зарплату и аванс.

Без денег, понимаете дело, жить и работать трудно. Претензии же предъявлять никому: администрация на месте работ бывает редко.

СВЯТОВ, БУТКОВ, СИМ-БУЛДОВ и другие рабочие специализированного управления «Гидромеханизация»  
ЧЕБОКСАРЫ

## «ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

### «ПУТЕВКА НА КУРОРТ»

Под таким заголовком 12 мая была опубликована передовая статья, в которой, в частности, сообщалось о крупных злоупотреблениях при распределении курортных путевок, допущенных работниками Гафурийского райкома

профсоюзных рабочих и служащих сельского хозяйства и работников Секретариата Гафурийского райкома КПСС (Башкирская АССР). А. Шахматов сообщил рекцию, что постановлением бюро райкома КПСС Гафурийлин и Ва-

леева исключены из рядов партии. Раскритиковали путевки предстали перед народным судом. Председатель райкома профсоюза Г. Габурийлин осужден и лишению свободы сроком на 3 года 6 месяцев бухгалтер М. Азиев, а в 4 года 6 месяцев и кассир В. Валеева — на год исправительно-трудовых работ.

# БЕДА ЗА УГЛОМ

ФЕЛЬТОН

Бухгалтер Блиникова вернулась из командировки и, подперев голову ладонями, стала жалеть. И жаловалась. В адрес Еленского строительно-монтажного управления при заводе «Электра» прибыл контейнер с грузом.

— Что бы это такое? — гадает начальник управления Сизых.

— Говорят, пластмасса, — пожимает плечами главный инженер Кобцев. — Но зачем она нам? Я не знаю...

— И я не знаю! — удивляется начальник. — Давай-ка спроси главного бухгалтера. Может, он?

— А как же, знаешь, — подтверждает главбух Иванов. — Только не пластмасса, а картонфеш.

— А получил картонфеш? — удивляется Сизых. — Простите за выражение, картонфеш? — удивляется Сизых. — Простите за выражение, картонфеш?

— Да, получил картонфеш, — отвечает Иванов. — Простите за выражение, картонфеш? — удивляется Сизых. — Простите за выражение, картонфеш?

— А кто платил за погрузку? — спрашивает Сизых.

— А за разгрузку кто? — спрашивает Сизых.

— Вы меня удивляете, — отвечает Иванов. — Кто, кто... Не я же, конечно!

— Ну спасибо, — говорит начальник управления иронически. — Удружил!

Начальник с главным инженером отправились на объект к главбуху Сизыху. Тот делал карточку: это тебе это — мне это — на продажу.

А еще бухгалтер Блиникова любит прогулки. На свежем воздухе, без отрыва от производства, и вот гуляла по двору предприятия, замечая, что не помешало бы сделать.

— Отвези-ка в это доброе место, — решила она, — а то пропадет.

И пошла по двору: пошла к той же, где, ответив ко мне.

— Вы же сейчас на работе, — говорит водитель, как можно более укоризненно. — Неудобно как то.

— Бези давай, философ! — обижается Блиникова.

Через два часа, отлучившись с работы, Блиникова возвращается в контору, чтобы снова надеть

наручники. Платить за дрова она, конечно, не стала. За машину тоже.

А еще Блиникова любит слушать: кто что сказал, кто что сообщил. И вот до нее доходит слух, что на склад поступило органическое стекло. Еще не сообразив для чего оно ей, решает: гадать. Органическое. Обязательно же гадать! Прибежала на склад, ала пуд, селала домой и не знает, что с ним делать? «Лучше бы я взяла общепользовательную пилу», — думает она себя, — там ведь и пилка была.

Сказано — сделано. Привезла пилку — испачкала руки. Нужно было, поехала на склад, привезла шестьдесят кусков. Ну, и так далее...

Р. САРИМОВ

ЕЛЕЦ

Липецкой области



«ТРУД» • 3 стр. • 14.7.74 г.



